

## OBJECTIFS

- S'adapter aux évolutions et porter le changement de l'entreprise
- Accompagner et impliquer les équipes : freins, résistances et leviers
- Clarifier son rôle managérial face au changement
- Pouvoir répondre aux différentes réactions
- Limiter les effets des conflits

**Durée :** 3 jours

**Coût :** 780 € / pers.

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

- Experts en organisation du travail
- Psychologue du travail
- Spécialiste en management

### Outils pédagogiques :

- Apports théoriques et méthodologiques interactifs
- Etudes de cas des stagiaires
- Analyse de pratiques



**MANAGERS  
RESPONSABLES  
ANIMATEURS  
D'ÉQUIPE**

## Programme

### Jour 1 Les enjeux du changement

#### Comprendre le concept de changement

- Se le représenter
- Repérer sa nature et ses enjeux
- Différencier les niveaux de changement en entreprise

#### Identifier les résistances

- Connaître les étapes du deuil professionnel
- Reconnaître ses résistances et freins
- Intégrer changement, motivation et besoins

#### Savoir clarifier un projet

- Repérer les composantes d'un projet
- Donner du sens au changement
- Définir un cadre opérationnel

#### Identifier les facteurs de réussite du changement

- Connaître les 7 vecteurs idéaux de réussite
- Traduire et adapter ces facteurs aux situations rencontrées
- Structurer un pan d'action adapté à son équipe de travail

### Jour 2 **Structurer son rôle managérial**

#### **S'appuyer sur la communication pour donner du sens**

- Dissocier communication formelle et informelle
- Positionner sa stratégie communicationnelle
- Structurer un processus de communication étapes par étapes

#### **Anticiper et gérer les conflits**

- Repérer les indicateurs de tension
- Prévenir les conflits en s'appuyant sur les facteurs de réussite
- Transformer les conflits au quotidien en :
  - Donnant du sens au projet
  - Ecoutant efficacement ses collaborateurs

#### **Réussir progressivement le changement**

- Découvrir la notion de forces contraires
- Adopter une chronologie du changement
- Transformer le changement en réussite

